



Ihr Business wird immer internationaler. Das bringt unweigerlich viele Transformations-Themen mit sich, um weiterhin profitabel und wettbewerbsfähig zu bleiben.



Schnelligkeit mit exzellenten Ergebnissen ist Ihr Ziel. Interim Manager bieten kurzfristig Verstärkung für Management-Aufgaben: Für die Linie oder für Sonder-Projekte. National oder international. Zeitlich begrenzt, flexibel einsetzbar und auf den Punkt in der Qualifikation.

butterflymanager steht für Resultate im Interim Management: National und international. Die als Interim Manager passgenau für die jeweiligen Herausforderungen eingesetzten Experten sind ergebnisorientierte Umsetzer. Wir arbeiten auf globaler Ebene mit Büros in 19 Ländern auf 4 Kontinenten.



butterflymanager®

IXPA
GLOBAL EXECUTIVE SOLUTIONS

Was ist ein Interim Manager?

Ein Interim Manager bringt externe Kompetenz oder zusätzliche Management-Kapazität schnell, zeitlich befristet und bedarfsgenau ins Unternehmen. Die Aufgaben hierbei sind vielfältig. Ein Interim Manager wird in der Regel mit der Lösung konkreter Herausforderungen auf operativer Ebene betraut: Umsetzung von wichtigen Management- und Transformationsaufgaben in Veränderungssituationen oder die Leitung von kritischen Projekten. Manchmal ist ein Interim Manager auch die perfekte Lösung zur Überbrückung einer Vakanz, die im Moment nicht zeitnah zu besetzen ist.

Motiviert durch Leistung und Ergebnisse

Wer als Interim Manager arbeitet, lebt von seinem guten Ruf. Empfehlungen und Referenzen dokumentieren über Jahre hinweg, welche Ergebnisse am Ende des Tages in einem Projekt erzielt wurden. Der nächste Auftrag eines Interim Managers, und damit seine Existenz, hängt also immer davon ab, dass er aktuell sehr gute Arbeit leistet.

Mehr als Unternehmensberatung

Interim Manager haben ihre Kernkompetenz in der Umsetzung. Sie sind operativ stark. Ihre Tätigkeit kann jedoch durchaus auf einem Konzept oder einem Vorschlag aufbauen, den ein Unternehmensberater oder interne Gremien entwickelt haben. Wenn neue Strategien in der Praxis zügig umgesetzt werden sollen, neue Wege aktiv zu beschreiten sind oder erwartbare Hindernisse mit viel Erfahrung oder Sonderkompetenzen überwunden werden sollen, sind operativ starke Interim Manager eine gute Wahl. Oft auch in Ergänzung zu internen Kollegen und Teams.



Vorteile von Interim Managern

- **Schnelle Ergebnisse:** Wenn es darum geht, notwendige Anpassungen und Veränderungen umzusetzen, ist Schnelligkeit bares Geld. Für Quick-Wins und zügige Sichtbarkeit von Resultaten ist es wichtig, dass schnell losgelegt wird. An den wichtigen Stellschrauben muss umgehend gedreht werden können – unter Einbezug der normalen Hindernisse des Alltags und der Bedürfnisse der Menschen. Interim Manager sind Profis für einen schnellen Start. Lange Einarbeitungs- oder Trainingszeiten sind nicht notwendig. Der richtige Interim Manager verfügt über Erfahrung in vergleichbaren, erfolgreich gelösten, Referenzprojekten.
- **Best practice:** Wenn es um die Umsetzung von „best practice“ geht, bieten Interim Manager Objektivität. Sie haben viel Branchen-Know-how und verfügen über einen neutralen Experten-Blick von außen auf die Dinge, wie sie sind oder idealerweise sein könnten. Dabei sind sie frei von persönlichen Eigeninteressen oder Profilierungswünschen im Hinblick auf eigene Karriere oder die Unternehmenspolitik. Es geht ausschließlich um die Sache und die Ziele, für die sie vom Auftraggeber verpflichtet worden sind.
- **Umsetzung internationaler Initiativen und Standards:** Gerade global aufgestellte Unternehmen kennen die Herausforderungen der „Kultur“ und der damit verbundenen Kommunikation der Zentrale mit Tochtergesellschaften, Werken oder Partnern im Ausland. Interim Manager mit internationalem Hintergrund oder mit Erfahrung im jeweiligen lokalen Markt verstehen die Unterschiede und Gemeinsamkeiten. Sie können in allen Richtungen Brücken bilden und Synergien fördern. Das erhöht die Akzeptanz und Umsetzung internationaler Initiativen, Projekte und Standards.
- **Flexibilität und Bezahlung:** Interim Manager können sofort starten, aber auch eine Beendigung des Projekts ist innerhalb einer kurzen Frist möglich. Kunden bezahlen daher i. d. R. nur die geleisteten Tage. Das ist höchst flexibel, transparent und gut planbar.

„Die Internationalisierung erfordert schnelles Handeln und einen guten Blick für Risiken und Chancen. Operativ starke und interkulturell kompetente Leute können hier punkten.“

DAS BESONDERE AN BUTTERFLYMANAGER



Lösung grenzüberschreitender Aufgaben

butterflymanager ist Partner von IXPA – Global Executive Solutions. Mit 19 Büros auf 4 Kontinenten (Europa, Asien, Nord- und Südamerika, Afrika) bieten wir unseren Kunden grenzüberschreitende, weltweite Interim-Lösungen. Wir verstehen die Anforderungen international tätiger Unternehmen. Das ist Service auf höchstem Niveau.

- Kunden erhalten Zugang zu hervorragenden, qualitäts-gesicherten Interim Managern aus der ganzen Welt.
- Die IXPA-Partner sorgen für die Erfüllung aller lokalen vertraglichen und gesetzlichen Erfordernisse unter Berücksichtigung der Sprache und Kultur vor Ort.
- Schnelle Lösung: Innerhalb von 2-3 Tagen präsentieren wir Ihnen qualitativ hochwertige und gut begründete Kandidaten, welche die vorliegende Situation aus eigenem Erleben kennen und schon einmal konstruktiv und erfolgreich bewältigt haben.

Zentraler Ansprechpartner für Interim Management

Alle IXPA-Partner werden – wie butterflymanager – von den Eigentümern, wie von Dr. Harald Schönfeld, geführt. Wir arbeiten auf höchstem professionellen Level, kennen uns persönlich und vertrauen uns seit Jahren. Mehrere Male im Jahr treffen wir uns, um die Zusammenarbeit rund um die Kunden und die Auswahl der besten Kandidaten zu optimieren. Das sorgt für Qualität und schafft Sicherheit.

Ihr Kontakt:

Dr. Harald Schönfeld

Geschäftsführer butterflymanager GmbH

+41-71-677 01 66

schoenfeld@butterflymanager.com



Wir stehen Ihnen gerne als zentraler Ansprechpartner für Interim Management zur Verfügung.

