



2010-04-26

PRESSEMITTEILUNG

Interkulturelles Training der butterflymanager® Academy erfolgreich

Konstanz/Zürich – Der Einstieg ist gelungen. Der erste Workshop der butterflymanager® Academy, ein interkulturelles Training, erwies sich für die Teilnehmer als gewinnbringendes Angebot. Zum Thema „Führung im interkulturellen Kontext“ setzten sich Interim Manager und Führungskräfte in Diskussionsrunden und Brainstormingsessions mit den Managementanforderungen der globalisierten Wirtschaftswelt auseinander.

Der Startschuss fiel mit den Fragen: Was ist Kultur? Was bedeutet interkulturelle Kompetenz? Der Erörterung der Thematik widmeten sich die Teilnehmer des ersten Workshops der butterflymanager® Academy zu Beginn. Nach Identifikation der aktuellen und zukünftigen Herausforderungen eines globalisierten Arbeitsumfeldes wurden Schwierigkeiten der interkulturellen Zusammenarbeit beleuchtet. Neben Problemen sprachlicher Art stellen kulturelle Unterschiede die Führungskräfte oft vor Schwierigkeiten.

Besonders schwierig wird das Zusammenführen und Commitment des Teams zu einem spezifischen Ziel, wenn Mitglieder aus sach- und beziehungsorientierten Kulturkreisen aufeinander treffen. Ein Beispiel sind Teams, in denen sich Deutsche und Inder zusammenfinden. Die asiatische Kultur ist stark beziehungsorientiert. Smalltalk, vorsichtiges Kennenlernen und Gastgeschenke unter Geschäftspartnern werden dort nicht als zeitverschwendende Nettigkeiten angesehen. Zudem ist die Orientierung an Autoritäten dort stärker ausgeprägt, auch das Nein-Sagen fällt asiatischen Mitarbeitern oft schwerer. Diesen Input erhielten die Teilnehmer im Präsentationsteil zu Beginn des Workshops. Sonja Ernst, zertifizierte Trainerin für interkulturelle Trainings der ICUnet.AG und Leiterin des Workshops, schilderte kulturelle Feinheiten und Stolpersteine. Im Anschluss daran wurde unter den Managern individuelle Erfahrung ausgetauscht. „Die Gespräche untereinander sind sehr bereichernd. Für mich ist der Austausch individueller Erlebnisse der hilfreichste Teil derartiger Workshops.“, so einer der Teilnehmer. Brainstormingsessions bildeten den

Ausgangspunkt zur Erarbeitung von Lösungsansätzen verschiedener Problemstellungen die in multikulturellen Settings auftreten können.

Das Feedback der Teilnehmenden war sehr positiv, der Workshop sei „eine lohnenswerte Investition in die berufliche und persönliche Weiterbildung“, resümierte eine Managerin.

„Das Training war ein großer Erfolg für die Academy. Interkulturelle Kompetenz ist heute ein Muss, selbst für vorwiegend im Inland tätige Interim Manager.“, so Sandra Geldmacher, Leiterin Führungskräfteentwicklung bei der butterflymanager® Academy.

Mehr zur butterflymanager® Academy und ihren Seminaren finden Sie unter:

<http://www.butterflymanager.com/de/academy.html>

Kontakt:

butterflymanager Service GmbH

butterflymanager® Academy

Lohnerhofstraße 2

78467 Konstanz

Germany

Telefon: +49 7531 8926 2488

Fax: +49 7531 8926 2489

www.butterflymanager.com/de/academy.

Ihre Ansprechpartnerin:

Sandra Geldmacher

Leiterin Führungskräfteentwicklung

academy@butterflymanager.com