

butterflymanager®

Interim Management Services

human answers

human answers

## Ihre Ausgangslage

### Einsatzfelder für Interim Manager von butterflymanager®



**Change-Management:** Sie wollen Konjunkturschwankungen als Chance für Veränderungen nutzen. Dazu suchen Sie operative Unterstützung, z.B. zur Optimierung Ihrer Geschäftsprozesse oder zur Hebung von Innovations-, Effizienz- und Einsparpotentialen. Oder: Sie sehen die Notwendigkeit einer gesamthaften Restrukturierung, bzw. Sanierung des Unternehmens und benötigen dazu einen erfahrenen Sanierer. (siehe Seiten 06 – 07)



**Projektmanagement:** Sie planen ein Projekt, das außerhalb des normalen Tagesgeschäftes des Unternehmens liegt und von vornherein zeitlich begrenzt ist. Dazu suchen Sie als Projektleiter einen Spezialisten mit besonderem Know-how. (siehe Seite 09)



**Vakanz-Überbrückung:** Sie wollen eine unbesetzte Stelle solange „ad interim“ überbrücken, bis ein Nachfolger in Festanstellung gefunden ist und anfangen kann. Dazu suchen Sie eine erfahrene und flexible Führungskraft, die kurzfristig operativ tätig wird. (siehe Seite 08)



**Strategisches Interim Management:** Die Gestaltung der Führungsebenen Ihres Unternehmens ist für Sie ein Prozess, der ständigen Know-how-Zufluss und größtmögliche Flexibilität kombiniert. Dazu suchen Sie einen Partner, der Ihnen mit einem breiten Angebot an Interim Managern zur Seite steht. (siehe Seite 10)

## Die butterflymanager GmbH

### Gute Gründe für eine erfolgreiche Zusammenarbeit

butterflymanager® ist Provider für Interim Management auf oberer Ebene und steht für maßgeschneiderte kundenspezifische Lösungen. Branchenübergreifend verfügen wir über einen langjährig qualitätsgesicherten Pool von mehr als 3.500 Interim Managern für Einsätze im In- und Ausland.

Interim Management Provider vermitteln als Managementdienstleister Führungskräfte und Manager für zeitlich begrenzte Aufgaben mit operativem Charakter.

Die butterflymanager GmbH wurde von Dr. Harald Schönfeld und Hans-Dieter Riechmann im Jahr 2003 gegründet. Seither ist das Unternehmen kontinuierlich gewachsen. Mittlerweile ist butterflymanager® einer der führenden Interim

Management Provider im deutschsprachigen Raum. Die butterflymanager GmbH ist eine rechtlich unabhängige, eigentümergeführte Gesellschaft. Wir sind keinem einzigen Interim Manager, sondern nur unseren Kunden verpflichtet. Dadurch sind wir in der Lage, unseren Kunden die Interim Manager vorzuschlagen, von denen wir zu 100 Prozent überzeugt sind.

Seit Gründung haben wir einen qualitätsgesicherten Pool von über 3.500 Interim Managern aufgebaut. Die Kontakte werden über Jahre hinweg persönlich gepflegt. Damit wir unseren Kunden jederzeit einen aktuellen CV unserer Kandidaten zur Verfügung stellen können, nutzen wir ein modernes Wissensmanagementsystem.

Die Zusammenarbeit mit butterflymanager® ist immer dann sinnvoll, wenn Sie auf eine hohe Beratungsqualität Wert legen. Diese ist verbunden mit einer großen Chance, den passenden Interim Manager zu finden.



Wir bieten eine maßgeschneiderte Dienstleistung und eröffnen Erfolgchancen durch vertrauensvolle und verlässliche Partnerschaft.

## Die butterflymanager GmbH


Einer der qualitätsführenden Interim Management Provider

Qualität bedeutet für Sie:

- Ihre Aufgabenstellung verstehen wir und können die mehr als 3.500 Kandidaten in unserem Pool qualifiziert beurteilen. Zu den vorgeschlagenen Interim Managern stehen wir. Ihre Auswahl können wir präzise und anhand von nachgewiesenen Referenzen begründen.
- Die Auswahl führen wir transparent und nach definierten Prozessen durch. Zum Einsatz kommen ausschließlich nachgewiesene qualifizierte, persönlich bekannte und mit ausgezeichneten Referenzen ausgestattete Interim Manager.
- Das Projekt begleiten wir als Ansprechpartner (Shadow Management) und führen regelmäßige Qualitätsreviews durch.

Dafür stehen wir mit professionellen Prozessen und modernstem Wissensmanagement zu Ihrer Verfügung. Ein kontinuierlich geschultes Team erfahrener Berater steht sowohl im deutschsprachigen Raum als auch international mit regionalen Offices bereit.

Als Interim Management Provider sind wir Vertragspartner für Unternehmen und für Interim Manager. Aus Unternehmenssicht sind wir der vertraglich gebundene Leistungserbringer. Damit garantieren wir zum einen die Qualität der Dienstleistung und des Einsatzes der Interim Manager. Zum anderen gewährt diese Konstruktion Rechtssicherheit.



Unser qualitätsgesicherter Pool mit über 3.500 Interim Managern bietet Ihnen passende Interim Manager.


# Change-Management

## Restrukturierung und Umsetzung von Veränderungsprozessen

Dieses Einsatzfeld ist das „klassischste“ für Interim Manager.

butterflymanager® greift auf über 550 erfahrene Manager mit besten Referenzen im Management von Restrukturierungen, Sanierungen und Turnaround-Situationen zurück.

Im Rahmen unserer Projekte kennen wir die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Insolvenzverwaltern, Beteiligungsgesellschaften, Unternehmensberatern und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften.

A close-up photograph showing a hand holding a wooden cup, pouring several white dice onto a blue surface. The dice are scattered, with some showing different faces. The background is a plain, light-colored wall.

Die Restrukturierung in schwierigen Situationen gilt als Klassiker des Interim Managements, das Management von Veränderungen als Strategie für die Zukunft.

## Change-Management

### Management von Veränderungen: Effizienzsteigerung und Kostensenkung

Sie wollen Konjunkturschwankungen als Chance für Veränderungen nutzen, und suchen operative Unterstützung z.B. zur Optimierung Ihrer Geschäftsprozesse oder zur Hebung von Innovations-, Effizienz- und Einsparpotentialen.

Intern sind momentan die Mitarbeiter nicht vorhanden, welche den Wandel aktiv und unverzüglich gestalten können. Der Aufbau von notwendigem Know-how und Managementkapazität würde zu lange dauern. „Interne“ tun sich zudem meist schwer, die „harten Brocken“ in der erforderlichen Konsequenz anzugehen.

Jeder Tag früher, an dem Veränderungen wirksam werden, ist für Sie bares Geld. Es besteht eine hohe Sicherheit, dass die Veränderung zu den gewünschten



Interim Manager gelten als „human answers to business problems“.

Resultaten führt und zudem schnell erfolgt. Das führt zu einem praxis- und umsetzungsbezogenen Transfer von neuem Know-how in die Organisation. Sie setzen damit ein positives Signal an alle Beteiligten im Hinblick auf lösungs-

orientiertes Handeln: Sie warten nicht ab, sondern gehen die Themen unter Hinzunahme eines Experten an. Ein externer Manager ist nur der Aufgabe verpflichtet und braucht keine falschen Rücksichten zu nehmen.

## Vakanz-Überbrückung

Die schnelle und flexible Lösung bei offenen Positionen

Sie wollen eine aktuell unbesetzte Stelle solange „ad interim“ überbrücken, bis ein Nachfolger in Festanstellung gefunden ist und anfangen kann.

Ob Krankheit, Elternschaft, unerwartete Kündigung oder notwendige Freistellung: Die Gründe sind vielfältig.

Die offene Stelle kann oder darf nicht unbesetzt bleiben. Es muss unverzüglich jemand gefunden werden, der sie zumindest temporär übernimmt. Intern sind momentan nicht die richtigen Kandidaten vorhanden.

Die Suche für die Festanstellung gestaltet sich länger als geplant. Durch den Einsatz eines Interim Managers gewinnen Sie Zeit, in Ruhe einen sehr guten Kandidaten für die Festanstellung zu suchen. Die anstehenden Aufgaben werden in der Zwischenzeit angegangen. Alle Beteiligten haben in dieser Zeit für die betreffende Stelle einen kompetenten Ansprechpartner.

Erfahrene Interim Manager benötigen auf vakanten Positionen nahezu keine Einarbeitungszeit, stehen Ihnen also sofort mit voller Arbeitskraft zur Verfügung. Zudem stellen Sie mit einem Interim Manager sicher, dass der Nachfolger in der Festanstellung optimal in seine Aufgaben eingeführt wird.



# Projektmanagement

## Kapazität und Know-how für erfolgreiche Projekte

Sie planen ein Projekt, das außerhalb des normalen Tagesgeschäftes der Organisation liegt und von vornherein zeitlich begrenzt ist.

Weil Ihr Unternehmen keine über das Projekt hinausgehende Festanstellung oder Karriereperspektive zusichern will, finden sich geeignete Kandidaten auch nicht leicht am Arbeitsmarkt. Interne Lösungen sind nicht verfügbar oder in bestehenden Aufgaben gebunden.

Wir stellen Ihnen einen Experten mit dem richtigen Know-how schnell zu Ihrer Verfügung. Der Interim Manager hat dabei nur das Ziel, das Projekt erfolgreich abzuschließen. Er möchte keine Karriere im Unternehmen machen und

braucht daher keine falschen Rücksichten zu nehmen. Seine bisherigen Erfolge und seine Professionalität verleihen ihm Autorität. Aus einer neutralen Ausgangsposition heraus und mit objektiviertem Blick ist er nur dem Auftraggeber und den Projektzielen verpflichtet. Eine Bindung besteht nur solange, wie der Interim Manager benötigt wird.

Mit dem Einsatz eines Interim Managers im Projektmanagement transferieren Sie aktuelles Know-how eines Experten in Ihre eigene Organisation und erhöhen gleichzeitig die Sicherheit eines Projekterfolges. Wechselseitige Verpflichtungen über das Projekt hinaus werden nicht eingegangen.



Damit Projekte zügig zur Umsetzung kommen.

## Strategischer Einsatz

### Die Zukunft der Führungsorganisation

Die Gestaltung der Führungsebenen Ihres Unternehmens ist für Sie ein Prozess, der ständigen Know-how-Zufluss und größtmögliche Flexibilität kombiniert.



Durch Flexibilität bestens gerüstet für Wandel und Dynamik in der Wirtschaft.

Ihr Entwicklungsziel ist eine wandlungsfähige Belegschaft, die schnell auf Marktveränderungen reagieren kann. Das erfordert die grundsätzliche Haltung, auf allen Ebenen über Flexibilität verfügen zu wollen.

Interim Manager sind dabei ein selbstverständlicher Teil Ihrer Mannschaft, die aus einem festen Stamm und – je nach Anforderung und Situation – flexibel „hinzu kombinierten“ Führungskräften besteht.

butterflymanager® stellt Ihnen Interim Manager mit dem richtigen Know-how schnell zur Verfügung. Sie binden sich nur solange, wie nötig. Auch die Kostenstrukturen des Personaleinsatzes bleiben flexibel: „Pay as you need“.





butterflymanager GmbH  
Gesellschaft für Interim Management Services

Bahnhofstrasse 31  
CH-8280 Kreuzlingen

E-Mail: [info@butterflymanager.com](mailto:info@butterflymanager.com)  
Internet: [www.butterflymanager.com](http://www.butterflymanager.com)

Telefon: +41 71 677 01 66  
Fax: +41 71 677 01 68

