

Flexibilisierung von Führungsebenen – der Trend der Zukunft?

Moritz Meidert

„Flexible Führungsorganisation - Welche Lehren zieht der Mittelstand aus der Krise?“

Die Finanz- und Wirtschaftskrise der Jahre 2008-2010 hat insbesondere für den deutschen Mittelstand gravierende Folgen: Die bisher praktizierten Führungsmodelle erweisen sich als zu groß, zu teuer und zu unflexibel. Dabei waren sie der Garant für den Erfolg des deutschen Mittelstands. Wie können diese Führungsmodelle nun so modifiziert werden, dass die Erfolgskultur im Mittelstand erhalten bleibt und gleichzeitig die Wettbewerbsfähigkeit weiter ausgebaut werden kann?



Dieses Thema kann Gegenstand eines kurzen Impulsreferats, eines ausführlicheren Vortrags oder auch eines Workshops für die Führungsebenen/Personalverantwortlichen von Unternehmen sein.

„Die Babyboomer gehen – Drama oder Chance?“

In wenigen Jahren werden sich die Babyboomer aus dem Arbeitsleben verabschieden. Die geburtenstarken Jahrgänge der 50er und 60er Jahre sind bis heute das Rückgrat unserer Wirtschaft. Ihr Abgang wird in vielen Belegschaften tiefe Lücken hinterlassen, die am regulären Arbeitsmarkt nur sehr schwer zu schließen sein werden. Welche Wege können Unternehmen gehen, um sich auf diesen Umbruch optimal vorzubereiten? Und wann sollten diese Wege beschritten werden?

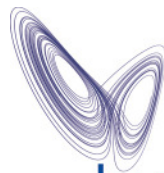
Ein Workshop für die strategische Personalpolitik eines Unternehmens, ein nachdenklich machendes Referat aber auch für Führungskräfte jeden Alters.



„Mittelstand goes Flexibility – Passt das zum Familienunternehmen?“

Gerade Familienunternehmen tun sich mit größerer Flexibilität schwer. Das hat viele Gründe: Unsicherheit, ob die Unternehmenskultur sich bewahren lässt, Uneinigkeit in bzw. zwischen Eigentümerfamilien, Schwierigkeiten, Bewährtes loszulassen. Wie aber lässt sich Flexibilität ermöglichen, ohne dass gewohnte Kultur und Strukturen leiden? Geht das überhaupt? Zumindest müssen einige Aspekte dabei abgewogen werden.

Dieses Thema richtet sich an eigentümergeführte Unternehmen, Familienunternehmen und Unternehmen, die sich einer entsprechenden Tradition verpflichtet fühlen.



butterflymanager[®]
Interim Management Services

„Einbindende Restrukturierung/Sanierung – Umgehung klassischer Fallstricke“

Sind Unternehmen erst einmal in der schwierigen Lage, sich bei der Restrukturierung oder Sanierung helfen lassen zu müssen, stellt sich die Frage, wie dieser Prozess so reibungslos und so erfolgreich wie möglich angegangen werden kann.

Sehr häufig tappen Unternehmen in die Falle des „Viel hilft viel“: Dabei werden Heerscharen von Beratern und Sanierungsprofis durchs Unternehmen getrieben. Mitarbeiter, Zulieferer und Kunden sind danach verunsichert und schwer zu Einschnitten, Zugeständnissen und konstruktiver Mitwirkung zu bewegen.

Beleuchtet werden diese Risiken und die Alternativen zu diesem „klassischen“ Vorgehen: Der gezielte und auf das Unternehmen exakt zugeschnittene Einsatz weniger operativer Restrukturierungs-/Sanierungsmanager ermöglicht die konstruktive Einbindung aller Stakeholder und hält die Kosten wie Kollateralschäden niedrig.



Dieses Thema lässt sich als Workshop oder Referat gestalten und adressiert Bankenmitarbeiter, Vorstands-/Geschäftsführungsmitglieder sowie mit dem Thema Restrukturierung befasste Mitarbeiter von PE-Unternehmen und Beteiligungsgesellschaften.

Der Referent:

Moritz Meidert ist Geschäftsführender Gesellschafter der butterflymanager Service GmbH in Konstanz, einem der marktführenden Interim Management Provider. Die butterflymanager Service GmbH betreibt mit der butterflymanager[®] Academy die erste Weiterbildungsinstitution für Interim Manager im deutschsprachigen Raum. Moritz Meidert ist seit drei Jahren für das Business Development bei butterflymanager[®] verantwortlich und gilt als einer der fortschrittlichsten Marktkenner.

Sein wissenschaftliches Rüstzeug hat er im Jurastudium in Konstanz und im Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Innovationsmanagement und Unternehmensführung an der Zeppelin University Friedrichshafen erhalten.

Er verfügt über zahlreiche Jahre Führungserfahrung im Profit- und Non-Profit-Management. Als Dozent, Referent und Moderator war und ist er u.a. für die Zeppelin University Friedrichshafen, für die Friedrich-Naumann-Stiftung für die Freiheit e.V., die Stadt Friedrichshafen, die Wirtschaftsunioren, Deutsche Model United Nations e.V. und die butterflymanager[®] Academy tätig.

Kontakt

Moritz Meidert
butterflymanager Service GmbH
Lohnerhofstr. 2
78467 Konstanz
DEUTSCHLAND
+49 7531 8926 2488

Mailkontakt über www.butterflymanager.com