

## Übersicht zu den Kosten für Interim Manager

### Kostenvergleich Festanstellung vs. Interim Management

	Führungskraft (fest angestellt)	Interim Manager
Tagessatz	Entfällt	1.250 EUR zzgl. Spesen (nur für geleistete Tage, also nicht bei Krankheit oder Urlaub)
Fixgehalt	100.000 EUR	Entfällt
Bonus	25.000 EUR	Entfällt in der Regel
Rekrutierungskosten	Rund 30% des Jahresgehalts = 37.500 EUR. Benötigte Zeit: 3-9 Monate	Keine, benötigte Zeit: max. 1-2 Wochen
Lohnnebenkosten	Rund 50% = 62.500 EUR (inkl. Alterssicherung, Versicherungen, ...)	Keine
Weitere Nebenkosten	Hotel während der Probezeit, Übernahme von Umzugskosten, Dienstwagen, Einrichtungsänderungen, Sekretariat, Schulungen, Trainings	Keine (Spesen s.o.)
Trennungskosten/ Abfindung	Je nach Vertrag, zzgl. Anwalts- und Gerichtskosten	Keine
Kündigungsfrist	Rund 6 Monate (idR. unter Freistellung von der Arbeit)	Max. 20 Tage, vertraglich definiert
Gesamtkosten (Vollkostenrechnung)	Jahresgehalt x 2 = 250.000 EUR pro Jahr (200 Arbeitstage = 1.250 EUR/Tag)	1.250 EUR/Tag zzgl. Spesen

Wird der Interim Manager weniger als ein Jahr in Anspruch genommen, ist er deutlich kostengünstiger als eine fest angestellte Führungskraft. Der Tagessatz wird dabei als Faustgröße berechnet mit einem Prozent des Gehalts in der Festanstellung inkl. Bonus. Bei längeren Einsätzen sind Interim Manager durch die Flexibilität der anfallenden Kosten und durch mit der Projektdauer sinkende Tagessätze konkurrenzfähig.

Gerne unterbreiten wir Ihnen auch ein konkretes Angebot.

Weitere Informationen senden wir Ihnen auf Ihren Wunsch jederzeit zu. Sie können sich auch über unsere Internetseite unter [www.butterflymanager.com](http://www.butterflymanager.com) informieren.

Wir freuen uns schon jetzt über Ihr Vertrauen in uns.