

# Supermann hat umgeschult



Bild: Fotolia

Interim Manager galten jahrelang als Supermänner, die vor allem krisengeschüttelte Firmen retten und sanieren. Wie der AIMP (Arbeitskreis Interim Management Provider) nun in seiner aktuellen Studie vorstellt, hat sich dieses Bild grundlegend gewandelt.

Von Michael Storks

Über 40 Prozent der Supermann-Einsätze betreffen offene Stellen, die solange überbrückt werden sollen, bis die Firmen in aller Ruhe und mit aller Sorgfalt den geeigneten Kandidaten für die Festanstellung gefunden haben. Gerade in der anziehenden Konjunktur finden viele Unternehmen nämlich nicht gleich oder nicht schnell genug die richtigen Leute. Das betrifft vor allem Jobs in Finanzen und Controlling, aber auch im technischen Bereich oder im Einkauf, „also ganz normale Aufgaben für ganz normale Menschen“, zieht Dr. Harald Schönfeld, AIMP-Vorstand und Geschäftsführer von butterflymanager aus Kreuzlingen am Bodensee den „Supermann-Zahn“.

## Mittelstand schätzt Führungskraft auf Zeit

Auch der Mythos, Interim Manager seien nur etwas für größere Unternehmen stimmt nicht mehr. Co-Studienautor Thorsten Becker von den Hamburger Management Angels belegt, dass kleine und mittlere Unternehmen stark aufgeholt haben. „Es gibt gerade im Mittelstand viele Interim-Jobs auf erster und zweiter Ebene, z. B. als Finanz- oder Produktionsleiter“, so Becker. Auch wenn es um (Sonder-)Projekte geht, die inzwischen über 20 Prozent der Einsätze ausmachen, ist das Know-how von Interim Managern gefragt. „Gerade, wenn ein Projekt zeitlich begrenzt ist und es zügig



*Dr. Harald Schönfeld,  
Geschäftsführer der  
butterflymanager GmbH.*

losgehen soll, fragen unsere Kunden nach qualifizierten Interim Managern, die sofort zur Verfügung stehen und über ein bestimmtes Spezial-Know-how verfügen“, ergänzt Schönfeld mit seinen Erfahrungen aus der Praxis.

Professionelle Interim Management Provider, wie sie im AIMP zusammengeschlossen sind, kennen ihre Interim Manager meist seit Jahren. Sie können helfen, genau den richtigen Interim Manager zu identifizieren, der perfekt zur Aufgabe und zum Unternehmen passt. Interim Manager werden zudem von Inhabern, Teilhabern, Gesellschaftern, Aktionären oder Familienmitgliedern gesucht, um in Sondersituationen dafür zu sorgen, dass ihre Interessen auch durch- oder umgesetzt werden: Mit Diskretion, Stärke und Konsequenz. ■

## Auf einen Blick

### *Über die Studie:*

Die aktuelle Studie (AIMP-Providerstudie 2011) wurde vom Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) in Zusammenarbeit mit Dr. Vera Bloemer, Interim Expertin und Sachbuchautorin, initiiert und durchgeführt. Sie kann unter [www.aimp.de](http://www.aimp.de) bezogen werden. Fragen zum Interim Management. Interview mit Dr. Harald Schönfeld, Geschäftsführer der butterflymanager GmbH ([www.butterflymanager.com](http://www.butterflymanager.com)) und Stellvertretender Vorsitzender des AIMP (Arbeitskreis Interim Management Provider).

### *Was ist eigentlich der Unterschied von Interim Managern zu Beratern?*

Berater verfügen über ein enormes Wissen in Ihrem Spezialgebiet. Sie haben Ihre große Kompetenz in der Analyse und können meist sehr sinnvolle Empfehlungen geben, was zu tun ist. Interim Manager sind eher die „Macher“. Ihre Stärke liegt in der Umsetzung und Durchsetzung, z. B. von wichtigen Projekten. Sind intern die Ressourcen nicht vorhanden und kommt die Frage auf „... und wer soll es machen?“ empfehle ich als Lösung einen Interim Manager.

### *Ist ein Interim Manager eine Alternative zur Festanstellung?*

Auch wenn ich Vermittler von Interim Managern bin, sehe ich mich nicht als Ersatz eines klassischen Personalberaters. Ich denke, dass eine gute, ehrliche Festanstellung mit Entwicklungs-Perspektiven weiterhin – gerade auch im Mittelstand – eine sinnvolle Sache ist. Wenn es jedoch schnell gehen muss oder es sich von vorn herein um ein Projekt handelt, das zeitlich begrenzt und wichtig ist, ist Interim Management eine nahe liegende Ergänzung.

### *Wie sichern Sie die Qualität Ihrer Interim Manager?*

Ich empfehle die Zusammenarbeit mit einem renommierten Interim Management Provider, wie sie beispielsweise im AIMP zusammengeschlossen sind. Das sind Personalberatungen, die sich auf die Vermittlung von Interim Managern spezialisiert haben. Gerade für Unternehmen, die bisher noch wenig Erfahrung mit Interim Managern haben, erhöht das die Chance, den passenden Interim Manager zu finden. Qualität bedeutet vor allem:

- Ein guter Interim-Provider versteht die Aufgabenstellung, kann die in Frage kommenden Kandidaten qualifiziert beurteilen und seinen Besetzungsvorschlag kompetent begründen.
- Zum Einsatz kommen ausschließlich nachgewiesene qualifizierte, persönlich bekannte und mit ausgezeichneten Referenzen ausgestattete Interim Manager.
- Interim Management Provider sind Vertragspartner für Unternehmen und für Interim Manager. Aus Unternehmenssicht sind sie der vertraglich gebundene Leistungserbringer, was zusätzlich Rechtssicherheit (v. a. Sozialrecht, Arbeitsrecht) gewährt.

NEUN  
sight