



Ein kostenfreier Service von butterflymanager © Gesellschaft für
Executive Interim Management
Germany – Switzerland – Austria



Sehr geehrte Damen und Herren,

Immer wieder werde ich gefragt: „Ihr Unternehmen für Interim Management müsste doch eine Art Frühindikator für die Konjunkturentwicklung sein. Was für Leute werden denn momentan gesucht? Sind es noch eher die Spezialisten für Turn-Arounds und Krisenmanagement, oder geht es schon um Aufbauarbeit, für die schnell ein fähiger Manager oder Projektleiter gebraucht wird? Was für Persönlichkeitstypen werden momentan bevorzugt?“

Aus meiner Sicht befinden wir uns konjunkturell in einer Phase, bei der die Perspektiven für das laufende Jahr nur als „verhalten optimistisch“ eingeschätzt werden können. In vielen Gesprächen und bei Anfragen zeigen Entscheider eine grosse Vorsicht und äussern ihr Bedürfnis nach Sicherheit. Gerade bei der Besetzung von Führungspositionen wird ein sehr sorgfältiger Blick auf die „Qualität“ des gesuchten Managers geworfen. Qualität zeigt sich dabei wieder in der Erfahrung (auch im Umgang mit schwierigen Situationen), in der Solidität sowie im fundierten und langjährig bewährten handwerklichen Können. Dazu gehört auch, dass vielfach „solideren Charakteren“ der Vorzug gegeben wird. Mein Eindruck aus der personalwirtschaftlichen Praxis deckt sich damit mit der aktuellen Prognose des Bundesverbandes deutscher Banken e.V., dass sich die konjunkturelle Erholung fortsetzen wird, jedoch speziell in Deutschland mit einem prognostizierten Wirtschaftswachstum von ca. 1,6 % im laufenden Jahr nur sehr moderat ausfallen wird.

In solchen konjunkturellen Phasen sind berufs- und lebenserfahrene Interim Manager für viele Unternehmen ein attraktives Lösungsangebot, zumal Interim Manager fachlich auf dem neuesten Stand sind und i.d.R. schnell erfolgswirksam werden. Wir spüren diese Nachfrage vor allem dann, wenn es darum geht, offene Positionen zu überbrücken, bis der „Richtige“ für die Festanstellung mit aller Sorgfalt und in der notwendigen Zeit gefunden worden ist.

Weitere Gedanken über den „Trend zum Interim Manager“ habe ich in einem Artikel zusammengefasst, der aktuell in der Zeitschrift des Alumni-Clubs der Wirtschaftsuniversität Wien in Zusammenarbeit mit „DER STANDARD“ in Österreich erschienen ist. Bitte klicken Sie bei Interesse einfach auf diesen Link:

<http://www.butterflymanager.com/trend.pdf>

Gern freue ich mich über Ihr Feedback und sende freundliche Grüsse vom Bodensee

Ihr Dr. Harald Schönfeld

Geschäftsführer
butterflymanager GmbH
Bahnhofstr. 31
CH-8280 Kreuzlingen

Fon +41-71-670 11 14
Fax +41-71-670 11 15
Mobile +41 79-792 88 20
E-mail: schoenfeld@butterflymanager.com
www.butterflymanager.com

© by Dr. Harald Schönfeld, butterflymanager®
Veröffentlichungen, auch in Auszügen, dürfen ausschliesslich mit Erlaubnis des Autors erfolgen.

Diese E-Mail, inklusive den Attachements, ist ungeschützt und könnte während der Übermittlung von Dritten eingesehen und verändert werden. Der Absender schliesst deshalb jegliche Haftung oder rechtliche Verbindlichkeit für elektronisch versandte Nachrichten aus. Sollten Sie diese Mitteilung irrtümlich erhalten haben, bitten wir Sie, den Absender zu informieren und die Mitteilung in Ihrem System gänzlich zu löschen.

Falls Sie künftig keinen Newsletter mehr erhalten möchten, retournieren Sie diese E-Mail mit dem Vermerk:
Bitte keinen Newsletter.